

От работодателя:
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 1 «Огонёк»
_____ О.В. Горбенко
Приказ № 50 ОТ 22.01.2019г.

от работников:
общее собрание Трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад № 1 «Огонёк»

Протокол № 1 от 22.01.2019г

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 1 «Огонёк»
действующему с 07.09.2018 по 06.09.2021г.

Дополнительное соглашение к
Коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в
управлении по труду
министерства труда и социально
развития Ростовской области

Регистрационный № 11717/1/19 – 1809
от 27.09.2019г

Красносулинский район
2019

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 1 «Огонёк» (МБДОУ «Детский сад № 1 «Огонёк») в лице заведующего Горбенко Ольги Владимировны, с одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 1 «Огонёк», именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет» или представителя трудового коллектива Полупановой Елены Владимировны, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол №1 от 22.01.2019г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем

I. По разделу коллективного договора «Оплата и нормирование»:

1. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Огонёк» изменение (дополнение), дополнить пункт 4.2. в разделе IV «Оплата и нормирование труда» следующим содержанием: «В соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.02.2016 № 14-1/10/В-660, при определении размера выплаты заработной платы за полмесяца следует учитывать фактически отработанное сотрудником время (фактически выполненную им работу)».

2. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Огонёк» (МБДОУ «Детский сад № 1 «Огонёк») изменение (дополнение), изменив в пункте 4.3. в разделе IV «Оплата и нормирование труда» слова «и тяжелых» заменить словами «и (или) опасных».

3. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Огонёк» (МБДОУ «Детский сад № 1 «Огонёк») изменение (дополнение), дополнить пункт 4.4. в разделе IV «Оплата и нормирование труда» следующим содержанием: «При установлении доплаты до минимального размера оплаты труда работникам учреждения в состав заработной платы не включают доплаты: за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором».

4. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Огонёк» (МБДОУ «Детский сад № 1 «Огонёк») изменение (дополнение), дополнить пункт 4.6. в разделе IV «Оплата и нормирование труда» следующим содержанием: «При совпадении дня выплаты с выходным или не рабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала».

5. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Огонёк» (МБДОУ «Детский сад № 1 «Огонёк») изменение (дополнение), исключить из пункта 4.17. в разделе IV «Оплата и нормирование труда» ссылку «В соответствии с положением об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Ростовской области утвержденным

постановлением Правительства Ростовской области от 22.03.2012г. № 219», в связи с утратившим силу постановлением Правительства Ростовской области от 22.03.2012г. № 219.

6. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Огонёк» (МБДОУ «Детский сад № 1 «Огонёк») изменение (дополнение), изменить пункт 4.17. в разделе IV «Оплата и нормирование труда» и изложить в новой редакции:

«В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации «Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предприятий, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний и хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности, определяются трудовыми договорами в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации).

Для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий - нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанного в части второй настоящей статьи, могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, федеральных государственных учреждений, федеральных государственных унитарных предприятий, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, государственных унитарных предприятий субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий, включенных в перечни, утвержденные соответственно Правительством Российской Федерации, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления.

Условия оплаты труда руководителей иных организаций, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов иных организаций устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

II. По положению об оплате труда работников:

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Огонёк» (МБДОУ «Детский сад № 1 «Огонёк») изменение (дополнение), исключить из пункта 1.1. ссылку на Областной закон от 03.10.2008 № 91-ЗС, постановление Правительства Ростовской области от 24.04.2013 № 222, на утратившее силу постановление Правительства Ростовской области от 24.04.2014 № 289.

2. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Огонёк» (МБДОУ «Детский сад № 1 «Огонёк») изменение (дополнение), дополнить пункт 1.1. в раздел I «Общее положение» следующим содержанием: «Положение разработано в соответствии с постановлением

Администрации Красносулинского района от 25.10.2017 № 929 « О внесении изменений в постановление Администрации Красносулинского района от 01.11.2016 № 751», постановлением Администрации Красносулинского района от 03.11.2017 №962 « Об увеличении должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, обслуживающего персонала и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Красносулинского района»,

3.Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Огонёк» (МБДОУ «Детский сад № 1 «Огонёк») изменение (дополнение), изложить пункт 1.3. в раздел I «Общее положение» в новой редакции: «Положение включает в себя:

- порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы;
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- условия оплаты труда руководителей учреждения, его заместителей включая порядок определения должностных окладов, условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- особенности условий оплаты труда отдельных категории работников;
- другие вопросы оплаты труда.

4. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Огонёк» (МБДОУ «Детский сад № 1 «Огонёк») изменение (дополнение), дополнить раздел I «Общее положение» следующими пунктами:

1.5. Система оплаты труда работников, включая порядок определения должностных окладов, ставок заработной платы, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников (далее – локальные нормативные акты по оплате труда).

1.6. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

В случаях, когда заработная плата работника за норму рабочего времени (норму труда) окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии), и работе осуществляемой по совместительству выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

1.7. Определение размеров заработной платы работника учреждения осуществляется по основной должности, а также по каждой должности, занимаемой в порядке совместительства, раздельно.

Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.8. Заработная плата работников учреждения (без учета выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.9. Условия оплаты труда работников, включая размеры должностных окладов, ставок заработной платы, размеры и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера включаются в трудовые договоры с работниками.

При заключении трудовых договоров с работниками рекомендуется примерную форму трудового договора, приведенную в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р.

5. Внести в **Приложение № 2** «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Огонёк» к Коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Огонёк», дополнение в разделе 3. «Выплаты компенсационного характера»: в преамбулу раздела добавить следующим содержанием:

«Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда, производится в повышенном размере.

В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г.

№ 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях» (зарегистрирован в Минюсте России 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081), работникам учреждений могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда;

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: совмещение профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (без освобождения от работы, определенной трудовым договором), работу в выходные и нерабочие праздничные дни».

6. Внести в **Приложение № 2** «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Огонёк» к Коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Огонёк», изменение (дополнение), добавить пункт 3.6

в раздел 3. «Выплаты компенсационного характера»: Размеры доплаты за работу в особых условиях труда работникам учреждения

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты (процентов)
1	2	3
1.	За работу в образовательных учреждениях, имеющих классы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (в том числе при инклюзивном образовании), логопедические классы (группы, пункты) руководитель учреждения, заместители руководителя педагогические и иные работники, обеспечивающие оказание государственных услуг обучающимся в таких классах (группах, пунктах).	15 до 20

Доплата за работу в особых условиях труда устанавливается от должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей должности (профессии) по основной работе, работе осуществляемой по совместительству а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени.

7. Внести в **Приложение № 2** «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Огонёк» к Коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Огонёк», изменение (дополнение), добавить преамбулу раздела 4. «Выплаты стимулирующего характера» следующим содержанием:

«В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. N 818 г. Москва "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях "(зарегистрирован в Минюсте РФ 1 февраля 2008 г. регистрационный N 11080) работникам учреждений могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет;
- выплаты стимулирующего характера по эффективности и результативности деятельности педагогических работников по установленным критериям и показателям
- премиальные выплаты по итогам работы;
- доплаты и надбавки от оклада (ставки):
- лицам, награжденным государственными наградами, почетными званиями, нагрудными знаками «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», значками

«Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», «За заслуги в среднем специальном образовании», – надбавка 10 процентов;

Надбавки за государственные награды, почетные звания выплачиваются при условии соответствия профилю деятельности, преподаваемого предмета. При наличии у работника двух и более оснований для установления надбавки за государственные награды, почетные звания, нагрудные знаки выплата надбавки осуществляется по одному из оснований.

8. Внести в **Приложение № 2** «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1» Огонёк» к Коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Огонёк» изменение (дополнение), добавить раздел 8 «Особенности условий оплаты труда отдельных категорий работников» в следующей редакции:

8.1. Особенности условий оплаты труда педагогических работников

8.1.1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы определяются в соответствии с положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее - приказ Минобрнауки России № 1601), предусматривающими, что в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда устанавливается либо продолжительность рабочего времени, либо норма часов педагогической работы за ставку заработной платы.

8.1.2. Определение учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, на начало учебного года или в текущем учебном году, в том числе с учетом верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников, особенностей их труда, осуществляется учреждениями в порядке, установленном приказом Минобрнауки России № 1601.

Изменение (увеличение или снижение) установленной учебной нагрузки осуществляется учреждениями в случаях и порядке, установленными приказом Минобрнауки России № 1601.

8.1.3. В трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с педагогическими работниками, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, включаются условия, связанные с:

установленным объемом педагогической работы или учебной (преподавательской) работы; размером ставки заработной платы, применяемым для исчисления заработной платы в зависимости от установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы; размером заработной платы, исчисленным с учетом установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

8.1.4. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

8.1.5. Выполнение работы по совместительству педагогических работников осуществляется с учетом особенностей, установленных постановлением Министерства труда и социального

развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

8.1.6. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, младшими воспитателями осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии со статьей 152 ТК РФ.

8.1.7. Предоставление учебной (преподавательской) работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей учреждений и их заместителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других организаций осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, что педагогические работники, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены учебной нагрузкой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 ставку заработной платы.

8.1.8. Порядок определения размера месячной заработной платы педагогическим работникам, для которых установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю.

8.1.8.1 Заработная плата на основе ставок заработной платы (условно-постоянная часть заработной платы) педагогических работников, для которых нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы установлены пунктами 2.3-2.7 приложения № 1 к приказу Минобрнауки России № 1601, и педагогических работников, для которых нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы установлены подпунктом 2.8.1 приложения № 1 к приказу Минобрнауки России № 1601, определяется путем умножения ставки заработной платы по соответствующей должности на установленный объем педагогической работы (учебной (преподавательской) работы) в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы (учебной (преподавательской) работы) в неделю.

8.1.8.2. Заработная плата на основе ставок заработной платы, определенная в соответствии с подпунктом 6.1.8.1. пункта 6.1. раздела 6 настоящего Положения, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемые в соответствии с настоящим Положением, включаются в месячную заработную плату педагогическим работникам при тарификации.

Месячная заработная плата выплачивается педагогическим работникам ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

8.2. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников:

8.2.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате за:

часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев; педагогическую работу (часы преподавательской работы) специалистов иных организаций, привлекаемых для педагогической работы в данном учреждении, в объеме до 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

8.2.2. При почасовой оплате труда заработная плата рассчитывается исходя из фактического количества часов (фактической учебной нагрузки) в данном месяце и часовой ставки педагогического работника.

Часовая ставка определяется путем деления суммы заработной платы в месяц на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по соответствующей педагогической должности.

Сумма заработной платы в месяц педагогического работника для определения часовой ставки исчисляется исходя из:

ставки заработной платы,

выплат компенсационного характера: доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в особых условиях труда, выплат стимулирующего характера: надбавки за выслугу лет, за квалификацию, за специфику работы, за наличие ученой степени, за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака).

Среднемесячное количество рабочих часов определяется:

для педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю, путем умножения нормы часов педагогической работы на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году);

8.2.3. При замещении отсутствующего по болезни или другим причинам учителя, преподавателя, воспитателя и другого педагогического работника, если оно осуществлялось непрерывно свыше 2 месяцев, оплата труда со дня начала замещения производится за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях, с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения необходимых изменений в тарификацию.

9. Внести **в Приложение № 2** «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Огонёк» к Коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Огонёк» изменение (дополнение), добавить раздел 9 «Другие вопросы оплаты труда» в следующей редакции:

9.1. Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения, сформированном за счет средств областного бюджета, местного бюджета и средств полученных учреждением от приносящей доход деятельности, не может быть более 40 процентов, если иное не установлено при согласовании штатного расписания учреждения органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

9.2. Работникам учреждения может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается:

руководителю учреждения – органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, в соответствии с утвержденным им порядком на основании письменного заявления руководителя;

работникам учреждения - руководителем учреждения в соответствии с локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения общего собрания трудового коллектива, на основании письменного заявления работника.

Материальная помощь не является заработной платой и не учитывается при определении соотношения заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников.

Источником выплаты материальной помощи работникам учреждения являются средства в объеме до 1 процента от планового фонда оплаты труда, сформированного за счет средств областного бюджета, местного бюджета и внебюджетные средства в объеме, определяемом учреждением самостоятельно.

III. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 09.01.2019 и является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Огонёк» действующего с 25.11.2018 по 25.11.2021.

Заведующий

Председатель профсоюзного комитета

(представитель трудового коллектива)

_____ Ф.И.О.

МП

_____ Ф.И.О.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575775

Владелец Горбенко Ольга Владимировна

Действителен с 01.06.2021 по 01.06.2022